

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	1	<ul style="list-style-type: none"> 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・あらゆる雇用条件において差別しない体制を整備し、相談体制を構築している。 					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	2	<ul style="list-style-type: none"> 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント禁止を行動基準に定めている。 ・各部署から外部セミナーに参加し、具体事例、対策、罰則規定などハラスメント課題を学ぶことで、職場の働きやすさに務めている。 ・社内にハラスメント相談窓口を設置している。 					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1			
	3	<ul style="list-style-type: none"> 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の時間外勤務は平均月10時間以内で継続。 ・労働基準法改正内容を全社員に周知している。 																	
	4	<ul style="list-style-type: none"> 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用において外国人労働者の差別や人権侵害が起きないように配慮している。 				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	5	<ul style="list-style-type: none"> 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・車両管理責任者が安全運転管理者講習を受講。 ・責任者会議にて定期的に労働安全衛生の注意喚起を実施、社員に周知している。 ・車両管理規定に基づき、乗車前点検等を実施、管理を行っている。 																	
	6	<ul style="list-style-type: none"> 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・年2回部店長面談を実施。心身における体調を把握、部下管理に努めている。 ・予防策として社員に健康保険組合による「心と体の健康相談」制度を案内。 																	
	7	<ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用延長による定年繰り下げを実施。定年後再雇用嘱託社員制度を規定化している。 ・障害者雇用実施している。 ・UDトイレ設置している。 【予定】より多様な人材が働きやすい環境整備の為、採用方法や休暇制度など規則の改善を行う。 					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
	8	<ul style="list-style-type: none"> 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員研修の質の向上。 ・継続的な階層別研修の実施。 ・資格取得支援、報奨金制度による自己啓発を促進。 					4	5.5			8	9							
	9	<ul style="list-style-type: none"> 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している 	基本	<ul style="list-style-type: none"> 人事評価により公正・公平な人事評価、職務内容、配置を行っている。 						5.5			8.5	10.2 10.3							
	10	<ul style="list-style-type: none"> 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる 	チャレンジ	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断の受診率100%、社員の健康状態の把握、相談を対応している。 ・オプション検査の助成金制度により疾患の早期発見、早期治療を促している。 【予定】「健康企業宣言」実施。「健康優良企業」、「銀の認定証」取得。 																	
	11	<ul style="list-style-type: none"> 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる 	基本	<ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物の種類、量を把握、データ管理している。 ・大半を占める文書データについて、管理規定を定め保管・廃棄について適切に処理している。 【予定】使い捨てプラスチックごみ廃棄状況把握・分別リサイクルの徹底・ペーパーレス化 												11.6	12.4		14.1		

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
41	○	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・非常事態対策の規定に基づき、危機管理委員会を設置。 ・非常事態を想定した定期訓練を実施。										9		11		13 13.1							16		
42	○	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ										8	9													17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
【SDGsの普及・啓発】役職員にSDGsにおける証券業界の社会的意義、自覚を高める活動を行う。	【予定】・SDGs/バッジの着用。・当社ホームページを活用したSDGs普及活動。「SDGsに貢献する金融商品に関するガイドブック」等																		
【ワークライフバランスを図る仕組み作り】全役職員による仕事の可視化、効率化によるディーセント・ワークの実現	・業務の可視化、合理化、効率化・公的資格取得の推進 【予定】・休暇取得制度の改正・有給取得率の向上																		
【社会的弱者への教育支援】貧困の状況にある子供への支援	・「こどものみらい古本募金」本支店すべてに古本等回収ボックスを設置、寄付活動を実施。(独立行政法人 福祉医療機構 子供の未来応援基金 主催) ・書き損じ・使い残しがきチャリティ(ユニセフ支援)																		

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)