

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

2020 年 7 月 28 日
住 所 長野市北石堂町 1448
企業名 長野証券株式会社
代表者 山田一隆

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

長野証券株式会社は、SDGs 達成のため以下の 3 点に取り組めます。

- 1、貧困、飢餓をなくし地球環境を守るため、**地球温暖化対策**に取り組めます。
- 2、ディーセント・ワーク[※]を実現するため、働き方改革による**ワークライフバランスを図る仕組みづくり**に取り組めます。 ※仕事と人生の協和、人権を尊重した上で、高い生産性を実現する方法
- 3、SDGs の認知度および理解度の向上を高めるため、**普及・啓発活動**に取り組めます。

3 側面 (主な分野に ○)	SDGs 達成に向けた重点的な 取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日： 令和元年 7 月 26 日
環境 社会 経済	【地球温暖化対策】 ・電気使用量の削減 ・紙の購入量削減 ・廃プラスチックごみの削減	事業所全体の床面積 1 m ² あたりの電力 使用量を 2009 年度(290,000kwh)比 で 2030 年度において 20%以上削減	・2019 年度 197,162kwh。 (2009 年度比-32.4%) ・コピー用紙購入量前年度比 13%増。今後裏紙利用やペー ーレス化などを進める。 ・120 周年記念事業の一環で社 員、顧客に携帯用タンブラーを 配布。
環境 社会 経済	【ワークライフバランスを図 る仕組み作り】 ・社内制度の見直し、改善 ・全役職員による仕事の可視 化、効率化 ・健康経営を目指し、全役職 員の健康増進施策の実施	2030 年までに産休・育休取得率 100% 維持、有給休暇取得率 40%以上	・2019 年度 産休取得率 100%、育休取得率 33%。 ・2019 年度有給休暇取得率 22.5%。 ・有給休暇を半日単位、時間単 位で取得できるよう規則改正。 ・社員各々が仕事に対する目標 を具体的に設定し取り組む制度 を導入。業務の効率化を図る。 ・エイジングリテラシーに関す るセミナーを受講。

環境 (社会) (経済)	【普及・啓発活動】 ・「証券投資の日」に当社サ イトに情報発信	10月4日「証券投資の日」に当社サイ トにSDGsの取組みを公表	今年も10月4日に公表予定。
--------------------	---------------------------------------	-------------------------------------	----------------

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs達成に向けた具体的な取組」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。