

弊社は、SDGs 達成のため以下3点を方針として取り組んでいます。

- 1、貧困、飢餓をなくし地球環境を守るため、地球温暖化対策に取り組めます。
- 2、ディーセント・ワーク[※]を実現するため、働き方改革によるワークライフバランスを図る仕組みづくりに取り組めます。 ※仕事と人生の協和、人権を尊重した上で、高い生産性を実現する方法
- 3、SDGs の認知度および理解度の向上を高めるため、普及・啓発活動に取り組めます。

■重点的な取組 1

【主な内容】

- ・ 電力使用量の削減
- ・ 紙の購入量削減
- ・ Co2 排出量の削減

【2030年に向けた指標】

- ・ 事業所全体の電力使用量を2009年度(290,000kwh)比で2030年度において20%以上削減

【進捗状況】

- ・ 電力使用量は2021年度214,845kwh。(2009年度比-26.4%)
- ・ 全店計コピー用紙購入量前年度比+0.1%。
→会議資料等のペーパーレス化、裏紙活用等進めてまいります。
- ・ NPO法人エコキャップ推進協会へエコキャップ1,677個を寄付。
- ・ 使う予定のないカレンダーや手帳を県環境保全協会へ提供。

■重点的な取組 2

【主な内容】

- ・ 社内制度の見直し、改善
- ・ 全役職員による仕事の可視化、効率化
- ・ 健康経営を目指し、全役職員の健康増進施策の実施

【2030年に向けた指標】

2030年までに産休・育休取得率100%維持、有給休暇取得率40%以上

【進捗状況】

- ・ 2021年度 産休取得対象者なし、育休取得率0%
→育休対象者全て男性社員。2022年4月より段階的施行の育児・介護休業法改正に伴い男性も育休取得しやすい環境整備等進めてまいります。
- ・ 育児・介護休業法改正に伴い、育児休業・産後パパ育休に関する研修動画(厚労省より)を全社員が視聴。
- ・ 2021年度 有給休暇取得率49.3%(前年比+9.3%)。有給休暇取得計画表の活用。
- ・ [「銀の認定証」](#)更新、健康経営推進継続。

■重点的な取組 3

【主な内容】

- ・ 「証券投資の日」に当社サイトに情報発信

【進捗状況】

- ・ 10/4付で当社ホームページにSDGs活動状況を掲載。
- ・ 社内向けSDGs普及資料の発信。
- ・ 地域の学生にインターンシップを通じてSDGs学習を実施。

以上を含めたその他具体的な取組は、[こちら](#)よりご覧ください。

■新たな取組

- ・紙の購入量を意識的に削減するため、紙の購入量削減目標を設定し、削減に取り組む（2030年までに2022年度比-13%減）。
- ・プラスチック削減のため、マイボトルの持参やペットボトルごみの削減を呼びかけ。ペットボトル廃棄スペース縮小。
- ・有休取得率を上げるため、定期的に有休取得状況・期初に計画済の有休取得予定日を周知。
- ・社員のSDGs意識向上/自分事化のため、SDGs意識調査を行い、結果に沿ってSDGs浸透のための広報や取組を行う。

長野証券はこれからも地域社会に貢献し、将来を見据え企業成長を継続していくために、引き続きSDGs宣言に基づき活動を行ってまいります。