



弊社は、SDGs 達成のため以下3点を方針として取り組んでいます。

1. 貧困、飢餓をなくし地球環境を守るため、地球温暖化対策に取り組めます。
2. ディーセント・ワーク[※]を実現するため、働き方改革によるワークライフバランスを図る仕組み作りに取り組めます。 ※仕事と人生の協和、人権を尊重した上で、高い生産性を実現する方法
3. SDGs の認知度および理解度の向上を高めるため、普及・啓発活動に取り組めます。

【主な活動内容】 ※具体的な内容は[こちら](#)

重点的な取組	2030年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況
地球温暖化対策 <ul style="list-style-type: none"> ・電力使用量の削減 ・紙の購入量削減 ・Co2 排出量削減 	事業所全体の床面積1㎡あたりの電力使用量を2013年度(41.4wh)比で2030年度において20%以上削減	<ul style="list-style-type: none"> ・電力使用量は2022年度29.7wh/㎡。(2013年度比 -28.2%)。全店でウォームビズに取組む(室温点検記録簿にて全店室温管理、服装自由化) ・コピー用紙購入量全店計737,000枚(前年度比 -9.5%)。 ・NPO法人エコキャップ推進協会へエコキャップ1,763個を寄付。 ・ゴミ捨てに関するルールを改め再度分別の徹底、マイボトル持参を周知。(ペットボトルごみ廃棄量前年度比 -38.1%。)
ワークライフバランスを図る仕組み作り <ul style="list-style-type: none"> ・社内制度の見直し、改善 ・全役職員による仕事の可視化、効率化 ・健康経営を目指し、全役職員の健康増進施策の実施 	2030年までに産休・育休取得率100%維持、有給休暇取得率40%以上	<ul style="list-style-type: none"> ・2022年度 産休、育休取得率100%。 ・2022年度 有給休暇取得率52.8%(前年比 +7.1%)。有給休暇取得計画表の活用、有休取得日数が少ない社員には定期的に周知。 ・「銀の認定証」更新、健康経営推進継続。
普及・啓発活動 <ul style="list-style-type: none"> ・社内外に向けてSDGsに関する情報を発信 ・「証券投資の日」に自社サイトにて状況報告 	毎年継続：「10/4 証券投資の日」に自社サイトにSDGsの取組を公表	<ul style="list-style-type: none"> ・今年もHPで取組公表予定。 ・全店対象SDGs意識調査を実施、調査結果に基づいた内容を社内レター発信。 ・SDGs推進企業登録証を全店掲示。 ・学生向けインターンシップにてSDGsについて学ぶ研修を実施。 ・自社サイトに、SDGs等に関する特設ページを新設

長野証券はこれからも地域社会に貢献し、将来を見据え企業成長を継続していくために、引き続きSDGs宣言に基づき活動を行ってまいります。