



弊社は、SDGs 達成のため以下 3 点を方針として取り組んでいます。

1. 貧困、飢餓をなくし地球環境を守るため、地球温暖化対策に取り組めます。
2. ディーセント・ワーク[※]を実現するため、働き方改革によるワークライフバランスを図る仕組み作りに取り組めます。 ※仕事と人生の協和、人権を尊重した上で、高い生産性を実現する方法
3. SDGs の認知度および理解度の向上を高めるため、普及・啓発活動に取り組めます。

【主な活動内容】 ※詳しくは[こちら](#)

重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況
地球温暖化対策 <ul style="list-style-type: none"> ・電力使用量の削減 ・紙の購入量削減 ・Co2 排出量削減 	事業所全体の床面積 1㎡あたりの電力使用量を 2013 年度 (41.4wh)比で 2030 年度において 20%以上削減	<ul style="list-style-type: none"> ・電力使用量は 2024 年度 30.1kwh/㎡。(2013 年度比 -27.1)。 ・コピー用紙 購入量全店計 785,500 枚 前年度比 -8.9%。 ・ペットボトルごみ廃棄量 昨年度比 -50.0%。 ・NPO 法人エコキャップ推進協会へエコキャップ 731 個を寄付。
ワークライフバランスを図る仕組み作り <ul style="list-style-type: none"> ・社内制度の見直し、改善 ・全役職員による仕事の可視化、効率化 ・健康経営を目指し、全役職員の健康増進施策の実施 	2030 年までに産休・育休取得率 100%維持、有給休暇取得率 40%以上	<ul style="list-style-type: none"> ・営業支援系ツール(SFA/フロント支援)利用により営業活動の効率化。 ・管理部門における新たな目標管理制度導入や日々の業務の可視化による業務改善。 ・2024 年度 産休対象者なし、育休取得者 1 名 (取得率 0%)。 ・2024 年度 有給休暇取得率 50.6% (前年度比 -2.5%)。 ・全社員向けにストレスチェックを実施。 ・「銀の認定証」更新、健康経営推進継続。
普及・啓発活動 <ul style="list-style-type: none"> ・地域活動をはじめとした社会的取組の実施と発信 ・自社サイトにて SDGs 活動状況の発信 	「10/4 証券投資の日」自社サイトにおける SDGs 活動状況の発信を毎年継続	<ul style="list-style-type: none"> ・県内学校へのお出張授業や地域住民向け株式講座の実施、地域イベントへの参画。 ・学生向けインターンにて CSR 活動の紹介や SDGs を学べるゲームを実施。 ・日本証券業協会「株主優待 SDGs 基金」を通じ「国連 WFP」「緑の募金」へ拠出。 ・SDGs 推進企業登録証を全店に掲示。 ・自社サイトの CSR 特設ページにて活動報告を継続。 ・例年に引続き 10 月 4 日に取組状況発信予定。

長野証券はこれからも地域社会に貢献し、将来を見据え企業成長を継続していくために、引き続き SDGs 宣言に基づき活動を行ってまいります。