

アンコンシャス・バイアス解消宣言

■長野証券としての個別宣言

性別・年齢・国籍・障害の有無・性的指向・価値観など、あらゆる違いを尊重し、全ての人が公平に活躍できるインクルージョン企業と認められるよう努めます

■活動・認証目標

①アンコンシャス・バイアス解消研修

全職員順次導入「アンコンシャス・バイアスに気づこう」
全役職員受講率 100%

②県の認証

「職場いきいきアドバンスカンパニー」認定取得 働きやすさの可視化
第一歩として「ワークライフバランスコース」取得を目指す

・育児・介護休業利用実績

(育児休業 2022 年度、2023 年度 100%、2024 年度対象者なし、
2025 年度 100%)

・柔軟な有給休暇取得制度(1日、半日、時間休制度)

・長期間労働の縮減(2024 年度、2025 年度 月平均残業時間 6 時間)

③社員面談の仕組化

専務・総務部(メンタルヘルス所管)とのインタビューを年に1度実施

④ダイバーシティ人材 採用ターゲットの拡大、柔軟な働き方の整備

・医療的ケア児の保護者の採用 (2025年度1名)

・アスリート人材採用登録 (現在応募者1名)

2026年4月16日

長野証券株式会社

代表取締役社長 山田一隆

